



COMUNE DI CORATO
PROVINCIA DI BARI
UFFICIO TRIBUTI

**REGOLAMENTO COMUNALE PER L'EROGAZIONE
DELL'INCENTIVO ICI**

Art. 1

Ambito d' applicazione e definizione

1. Il presente regolamento ha per oggetto la ripartizione del fondo da costituire ai sensi dell'art. 3, comma 57, della Legge 662/96 e dell'art.59, comma 1, lett. P), del dlgs. N. 446/97, nonché dei successivi articoli 3 e 4, a favore del personale dell'ufficio tributi dell'Ente impegnato nell'attività di accertamento e recupero dell'evasione tributaria.

2. Ai fini del presente regolamento rientrano nella definizione di "ufficio tributi" oltre al personale in organico anche le unità di personale amministrativo e tecnico, appartenenti ad altre unità organizzative dell'Ente, eventualmente assegnato anche temporaneamente all'ufficio tributi in qualità di collaboratore nell'attività di accertamento dell'evasione tributaria.

Art. 2

Destinazione del Fondo

1. Il fondo di cui all'articolo precedente è destinato , sulla base dei criteri stabiliti nel presente regolamento, al personale come definito al comma 2 dell'art.1 che non sia escluso dalle norme del contratto integrativo decentrato.

2. Tale fondo è ripartito prevalentemente in proporzione al tempo dedicato all'attività di recupero dell'evasione tributaria.



Art. 3

**Costituzione e quantificazione del fondo per il
recupero dell'evasione ICI**

1. Il fondo è costituito annualmente da una quota fino al 10% delle corrispondenti somme definitivamente accertate per ICI, in conseguenza dell'attività di recupero dell' evasione, al netto delle sanzioni, interessi e spese di notifica.

2. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo saranno di norma attribuiti ai componenti dell'ufficio tributi nell'ambito delle seguenti percentuali:

- A) Responsabile d'imposta(o di procedimento) 10 %
- B) Personale dell'ufficio tributi addetto all'accertamento 72%
- C) Collaboratori tecnici 10 %
- D) Collaboratori amministrativi 8 %
- In caso di mancanza di figure di cui alle lettere sopra indicate, la relativa percentuale viene attribuita al personale della lettera b) "Personale dell'Ufficio tributi addetto all'accertamento".

Il personale tecnico, per avere diritto alla corresponsione della quota di incentivo, svolge mansioni relative all'accertamento catastale dei beni oggetto di controllo ai fini del presente regolamento e ogni altra indagine di natura tecnica collaterale e connessa al recupero dell'evasione.

3. I collaboratori amministrativi, se necessari, svolgono attività di immissione dati e/o altre mansioni di natura esclusivamente amministrativa.

4. La determina di ripartizione e liquidazione dell'incentivo tra gli aventi diritto è di competenza del dirigente del settore Finanze – sentito il responsabile dell'imposta -, è unica per l'anno di riferimento e, di norma, è perfezionata entro il 30/4 dell'anno successivo se il progetto speciale di recupero dell'evasione tributaria termina il 31 dicembre dell'anno

Allegato

precedente, ovvero entro il secondo mese successivo al termine del progetto se questo è concluso durante l'anno.

In corso di esecuzione del progetto possono essere corrisposti acconti non oltre il 50% dell'importo stimato per il progetto e in proporzione all'attività svolta, con salvezza della determina finale, con i relativi conguagli, nei termini sopra indicati.

5. I contributi a carico dell'Ente sulle quote d'incentivo erogate ai sensi del presente articolo gravano anch'essi sulle somme definitivamente accertate e si intendono conteggiate fuori dalla percentuale costituente il fondo di cui al comma 1 del presente articolo.

Art. 4

Altre forme di utilizzo del gettito ICI

1. Una quota fino al 2% del gettito ICI relativo all'anno di riferimento può essere destinato al potenziamento dell'ufficio tributi per le seguenti specifiche finalità:

- a) Potenziamento delle attrezzature, mezzi e risorse umane.
- b) Formazione ed aggiornamento amministrativo e tecnologico del personale.

2. Qualora l'Ufficio Tributi non dovesse essere impegnato nella realizzazione di un progetto speciale per il recupero dell'evasione tributaria, finanziato e gestito come negli articoli precedenti, al personale può erogarsi un compenso incentivante utilizzando fino allo 0,50% del gettito ICI dell'anno di riferimento..



Art. 5

Procedure e modalita' per l'erogazione del compenso incentivante.***Adempimenti***

1. Per entrambe le fattispecie di attribuzione di compenso incentivante di cui agli artt. 3 e 4 del presente regolamento, il Dirigente del Settore Finanze congiuntamente al Responsabile dei Tributi, presenta all'Assessore competente proposta relativa alle attività da svolgere ed alle risorse da destinare.

L'Assessore al ramo, esprime parere in ordine alla proposta del Dirigente, entro 20 gg. dalla data di presentazione .

2. Gli adempimenti di cui agli artt. 3 e 4 possono anche essere definiti con il Piano Esecutivo di Gestione, ai sensi dell'art.169, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000,n.267 anche con riguardo alle effettive disponibilità di bilancio.

3. I criteri per l'erogazione al personale del compenso incentivante sono individuati dal Dirigente del Settore Finanze – sentito il responsabile dell'imposta.

Art. 6***Modalità di verifica e riscontro degli obiettivi***

L' erogazione degli incentivi, vincolati al conseguimento di preordinati obiettivi, avviene previa relazione del responsabile dell'imposta sull'avvenuto conseguimento degli stessi. La relazione, a firma congiunta anche del Dirigente del Settore finanze, è trasmessa al Sindaco , all'Assessore al ramo, al Nucleo di Valutazione , al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e al Presidente del Consiglio comunale.

Art. 7***Entrata in vigore***

Allegato

1. Il presente regolamento entra in vigore dopo l'avvenuta pubblicazione all'Albo Pretorio.

2. Con l'entrata in vigore del presente regolamento cessa l'efficacia del precedente regolamento approvato con atto del Commissario Straordinario n.177/G del 20 dicembre 2002..